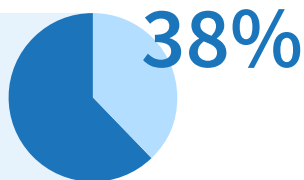


DOLGOZNI.  
BOLDOGULNI.  
KULCSSZEREBEN  
A NŐK

# MUNKAVÁLLALÁS ÉS CSALÁDI FELADATOK ÖSSZEEGYEZTETÉSE



EGYÜTT



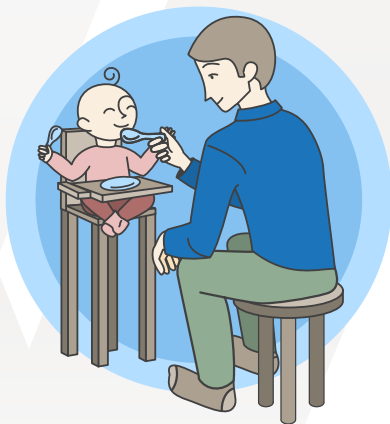
Mindössze ennyien dolgoznak Magyarországon a 6 éven aluli gyermeket nevelő nők közül. Ez a szám a legalacsonyabb az egész Európai Unióban.

50%

Ennyivel magasabb a teljes női lakosság körében a foglalkoztatási ráta. A megoldás fontos része tehát, hogy könnyítsük meg a munka és család összeegyeztetését.

## A CSALÁDON BELÜLI MUNKAMEGOSZTÁS JAVÍTÁSA

A megoldás egyik kulcsa a családi szerepek kiegyensúlyozásában rejlik.



Becslések szerint Magyarországon az összes gyermekgondozásra fordított idő **70%-a**

az összes háztartási munkára fordított idő **60%-a** a nőkre hárul

Sok Nyugat-Európai ország után már Lengyelországban és Romániában is magasabb juttatásban részesülnek azok a családok, ahol a gyermekgondozási szabadság egy részét a másik partner veszi ki.

Tudományos eredmények szerint a családi feladatokban aktívabb apákkal rendelkező gyerekeknek jobb az iskolai eredményeik.

## JAVASLATAINK

Az **APA-HÓNAPOK** bevezetése előnybe hozná azokat a családokat, ahol a GYED 18 hónapos időtartamából legalább 3 hónapot a másik szülő vesz igénybe.

A szülőket emelt ellátással is ösztönöznénk – az ellátás összege a jövedelem jelenlegi 70%-a helyett a jövedelem 80%-ára nőne, és emelkedne a maximálisan igénybe vehető összeg is.

## ELÉRHETŐ, MINŐSÉGI ÉS MEGFIZETHETŐ BÖLCSŐDEI ÉS CSALÁDI NAPKÖZIS ELLÁTÁS



Jelenleg a 3 év alatti gyerekek **15%-a** számára áll rendelkezésre bölcsődei férőhely.

A férőhelyek több mint **40%-a** Budapesten van.

A helyzet az Észak-Magyarországi régióban, illetve falvakban, kistélepüléseken a legrosszabb.

A bölcsődei normatíva csak az intézmények költségeinek **35-40%-át** fedezi

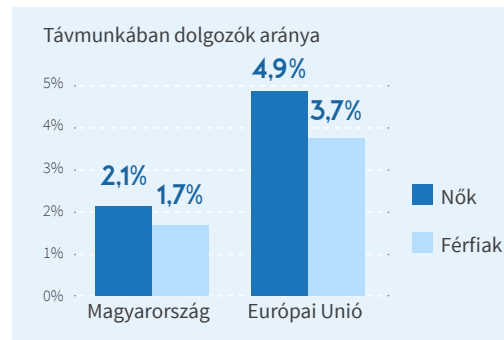
## JAVASLATAINK

**BÖLCSŐDEI UTALVÁNY** - ha a szülő bölcsődében, családi napköziben felhasználható utalványban igényli a GYES meghatározott részét, magasabb támogatásban részesülne. Az utalványrendszer hordozhatóvá tenné az állami támogatást, és új intézmények létrejöttét ösztönözné.

**INTÉZMÉNYFEJLESZTÉS** – kiterjesztenénk az önkormányzatok ellátási kötelezettségét, a minőségbiztosítással párhuzamosan emelnénk a bölcsődék és családi napközök támogatását, megszüntetnénk a sok szülőt visszatartó térítési díjakat

## GYERMEKBARÁT MUNKAHELYEK

Magyarországon a változatos és rugalmas munkaformák elterjedtsége európai összehasonlításban nagyon alacsony.

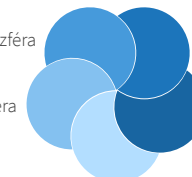


## JAVASLATAINK

Érintettekkel, civil és szakmai szervezetekkel való együttműködésben javasoljuk egy nyilvános pontrendszer, a **GYERMEKBARÁT MUNKAHELY MINŐSÍTÉSI RENDSZER** kidolgozását, hogy minden munkahely – a közszféra kötelezően, a versenyszféra erős ösztönzők hatására – saját eszközeivel segítse a változatos munkaformák elterjedését, a nők és szülők helyzetbe hozását.

Versenyszféra

Közszféra



Családok

Munkavállalók

Civil és szakmai szervezetek